

MÜYA-BİR ÜYE DİSİPLİN YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

AMAÇ

MADDE 1: Bu Yönerge MÜYA-BİR'e kayıtlı üyelerin, Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'na, ilgili mevzuatlara, fonogram yapımıcılığının onur ve saygınlığına, mesleğin örf ve adetlerine uygun bir davranış içinde bulunacakları inancı ile üyelerin gerek MÜYA-BİR ve MÜYA-BİR çalışanları ile ve gerekse diğer üyeler ile aralarındaki ilişkinin karşılıklı saygı, hoşgörü ve anlayış içinde sürdürülmesini ve olası aykırı tutum ve davranışların yaptırımlarını düzenlemek ve böylece MÜYA-BİR hizmetlerinin aksamaksızın en iyi şekilde yürütülmesini amaçlamaktadır.

KAPSAM

MADDE 2: Bu Yönerge hükümleri MÜYA-BİR'in kayıtlı gerçek ve tüzel kişi tüm üyeleri ile onların tutum ve davranışlarını kapsar.

TANIMLAR

MADDE 3: Bu Yönerge içerisinde yer alan;

- a) Birlik: MÜYA-BİR'i,
- b) MÜYA-BİR Üyesi: MÜYA-BİR'in kayıtlı gerçek ve tüzel kişi tüm üyelerini,
- c) Kanun: 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanununu,
- d) Bakanlık: Kültür Bakanlığı'nı,
- e) Yönetmelik: Telif Hakları Alanında Meslek Birlikleri Yönetmeliği'ni,
- f) Tüzük: MÜYA-BİR Tüzüğü'nü ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

DİSİPLİN YAPTIRIMLARININ TÜRLERİ VE YAPTIRIM UYGULANACAK FİİLLER

MADDE 4: Bu Yönerge ile MÜYA-BİR üyeleri hakkında, hatalı veya kusurlu bazı fiilleri dolayısıyla uygulanabilecek yaptırımlar ile yaptırım uygulanacak fiiller aşağıda öngörülmüştür:

- 1) Uyarı,
- 2) Kınama,
- 3) Mali hak kesintisi,
- 4) Üyelikten çıkarma.

UYARI

MADDE 5: MÜYA-BİR üyelerine, gerek diğer MÜYA-BİR üyeleri ile ve gerekse MÜYA-BİR çalışanları ile ilişkilerinde MÜYA-BİR üyesi sıfatıyla kendilerinden beklenen tutum ve davranışlarında daha dikkatli ve özenli olmaları gerektiğinin, Yönetim Kurulu'nun önerisi ve/veya Haysiyet Kurulunca re'sen disiplin incelemesi yapılarak, Haysiyet Kurulu kararıyla yazılı olarak bildirilmesidir.

Uyarı Yaptırımı Gerektiren Fiil ve Haller Şunlardır:

- 1) Geçerli bir mazereti olmaksızın MÜYA-BİR tarafından yapılan duyurulara cevap vermemek, istenilen bilgileri zamanında iletmemek, yapılan çağrılara riayet etmemek,

- 2) Adreslerinde olan veya olabilecek değişiklikleri talep edilen süre içinde MÜYA-BİR'e göndermemek,
- 3) MÜYA-BİR' den kendileri hakkında ayrıcalıklı bir uygulama beklemek ve bu beklentisini üçüncü şahıslar önünde açığa çıkarmak,
- 4) Üyelik aidatının ödenmesini, nedensiz olarak 30 (otuz) günden daha fazla geciktirmek,
- 5) MÜYA-BİR yararlarını zedeleyici sözler sarf etmek, basın ve yayın organlarına bu nitelikte beyanat vermek,
- 6) MÜYA-BİR sorunlarını, MÜYA-BİR dışında tartışmak, doğabilecek sorunlara MÜYA-BİR dışında çözüm aramak,
- 7) Birliğe, usulsüz şikayet veya başvurularda bulunmak,
- 8) Genel Sekreterlikte yürütülmekte olan iş ve işlemlerle ilgili olarak Yönetim Kurulu üyeleri veya diğer üyelerin yardım veya aracılığından yararlanma girişiminde bulunmak,
- 9) MÜYA-BİR çalışanlarının hizmetlerini engellemek ve gereksiz yere işgal etmek.

Uyarı kararı iadeli taahhütlü posta yoluyla 7 (yedi) gün içinde ilgiliye bildirilir.

KINAMA

MADDE 6: MÜYA-BİR üyelerine, fonogramlarının pazarlanması faaliyetlerinde, fonogramları üzerindeki haklarının korunmasına ilişkin MÜYA-BİR faaliyetlerinde ve gerek diğer MÜYA-BİR üyeleri ve gerekse MÜYA-BİR Genel Sekreterlik çalışmaları ile ilişkilerinde MÜYA-BİR üyesi sıfatı ile diğer MÜYA-BİR üyelerine, MÜYA-BİR amaç ve hizmetlerine zarar verdiği düşünülen tutum ve davranışlarında kusurlu olduğunun Yönetim Kurulu'nun önerisi ve/veya Haysiyet Kurulunca re'sen disiplin incelemesi yapılarak, Haysiyet Kurulu kararıyla yazılı olarak bildirilmesidir.

Kınama Yaptırımı Gerektiren Fiil ve Haller Şunlardır:

- 1) Kendisine yapılan uyarıya rağmen, uyarı konusu fiil ve halleri sürdürmek,
- 2) MÜYA-BİR çalışma mahallerinde huzur, sükun ve çalışma düzenini engelleyici tutum ve davranışlar içinde olmak, MÜYA-BİR çalışanları veya diğer üyeler hakkında yüze karşı veya gıyapta tahkir edici sözler sarf etmek,
- 3) MÜYA-BİR çalışma mahallerinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak,
- 4) MÜYA-BİR'e sunduğu bildirimlerde yanıltıcı bilgilere yer vermek, yanıltıcı beyanlarda bulunmak,
- 5) Yapılan uyarıya rağmen nedensiz olarak MÜYA-BİR aidatının ödenmesini iadeli taahhütlü yazılı bildirim tarihini takip eden 30 (otuz) günden daha fazla geciktirmek,
- 6) Kusurlu davranışları veya verdiği yanıltıcı bilgiler nedeniyle MÜYA-BİR aleyhine yargı yollarına başvurulmasına sebebiyet vermek,
- 7) MÜYA-BİR'e ait araç, gereç, eşya ve benzeri malzemelere kusuru ile zarar vermek. Bu takdirde zarar ayrıca rayiç bedel üzerinden tazmin ettirilir,
- 8) Yapılan uyarıya rağmen nedensiz veya özürsüz MÜYA-BİR duyurularına aykırı hareket etmek, MÜYA-BİR araştırma veya incelemeleri sırasında yanlış bilgi vermek.

Kınama kararı iadeli taahhütlü posta yoluyla 7 (yedi) gün içinde ilgiliye bildirilir.

MALİ HAK KESİNTİSİ

MADDE 7: Bir takvim yılı içerisinde hakkında tayin edilen kınama cezasına rağmen benzer fiil ve halleri sürdürmekte ısrarlı olan MÜYA-BİR üyesine, o yıl adına tahakkuk eden toplam mali hak bedellerinden %5

oranında meblağının kesilmiş olduğunun Yönetim Kurulu'nun önerisi ve/veya Haysiyet Kurulunca re'sen disiplin incelemesi yapılarak, Haysiyet Kurulu kararıyla yazılı olarak bildirilmesidir.

Mali Hak Kesintisi kararı iadeli taahhütlü posta yoluyla 7 (yedi) gün içinde ilgiliye bildirilir.

Bu madde kapsamında kesinleşmiş olan Haysiyet Kurulu kararı ile üyenin mali hakkından kesilen meblağ Yönetim Kurulu kararıyla Genel Sekreterlik Bütçesine aktarılır.

ÜYELİKTEN ÇIKARMA

MADDE 8: Üyeler aşağıdaki hallerde Yönetim Kurulu'nun önerisi ve/veya Haysiyet Kurulunca re'sen disiplin incelemesi yapılarak, Haysiyet Kurulu kararıyla üyelikten çıkarılırlar:

Üyelikten Çıkarma Yaptırımı Gerektiren Fiil ve Haller Şunlardır:

- 1) Yazılı uyarıya rağmen bir yıl süresince yıllık üyelik ödentisini vermemek,
- 2) Yazılı uyarıya rağmen yetki belgesine aykırı davranışlarını sürdürmek,
- 3) Yazılı uyarıya rağmen süresi dolan yetki belgesini yenilememek,
- 4) Yazılı uyarıya rağmen Genel Kurul ve Yönetim Kurulu kararlarına uymamak,
- 5) Yazılı uyarıya rağmen kasıtlı eylem ve davranışlarıyla veya diğer süratler ile MÜYA-BİR'in çalışma ve amaçlarının gerçekleşmesine engel olmak,
- 6) Mali hak kesintisi ve kınama yaptırımı uygulanmasına rağmen bu yaptırımların uygulanmasına neden olan söz, davranış durum ve tutumları tekrarlamak,
- 7) MÜYA-BİR zorunlu ve ihtiyari organlarında üstlenilen görevlerin gereklerine aykırı hareket etmek, görevi ihmal etmek veya geciktirmek suretiyle kötüye kullanmak,
- 8) MÜYA-BİR zorunlu organ üyeleri açısından sır saklama ve gizlilik yükümlülüklerine aykırı davranmak,
- 9) Tüzel kişi fonogram yapımcılarının yönetim organından yoksun kalması ya da tüzel kişi fonogram yapımcılarının Meslek Birliği nezdindeki temsilcisinin kim olacağının belirlenememesi ve bu belirsizliğin makul bir sürede sunulacak mahkeme kararı ya da ihtiyati tedbir kararı ile giderilememesi,
- 10) Tam Üyeler için, geçerli bir özür bildirmeksizin arka arkaya 3 (üç) Genel Kurul toplantısına katılmamak.

Üyeler Haysiyet Kurulu kararıyla üyelikten çıkarılırlar. Çıkarılma kararı iadeli taahhütlü posta yoluyla veya noter aracılığıyla 7 (yedi) gün içinde ilgiliye bildirilir.

Üyelikten çıkarılma kararlarına karşı 1 (bir) ay içerisinde Haysiyet Kurulu'na itiraz edilebilir veya yargı yoluna başvurulabilir.

Genel Kurul toplantısından önceki 45 (kırk beş) gün içinde verilen üyelikten çıkarma kararları, Genel Kurul toplantısını takip eden ilk iş gününden itibaren sonuç doğurur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

DİSİPLİN İNCELEMESİ SÜRECİ VE GENEL KURALLAR

MADDE 9:

1) Disiplin yaptırımı uygulanmasını gerektiren bir durumun oluşumu üzerine ya Genel Sekreterlik gerekli ön hazırlıkları yaparak konuyu Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunar veya böyle bir ön hazırlığa gerek olmaksızın haricen edindiği bilgi üzerine Yönetim Kurulu, konunun önemini dikkate alarak bir inceleme veya soruşturma kurulu oluşturmak suretiyle gerekli kanıtları geciktirmeksizin toplatır ve düzenlenen inceleme veya soruşturma

dosyasının Haysiyet Kurulu'na sunulmasını kararlaştırır veya Haysiyet Kurulu re'sen disiplin incelemesi yapar ve Yönergede öngörülen disiplin cezaları ile üyelikten çıkarmaya ilişkin kararları verir.

2) Haysiyet Kurulu disiplin incelemesi başladıktan sonra, taraflara tebliğden sonra 15 (onbeş) gün içinde savunmalarını yazılı veya sözlü olarak sunmak üzere iadeli taahhütlü posta yoluyla yazılı çağrıda bulunur. Yazıda bir sonraki toplantı tarihi, saati ve yeri belirtilerek, savunmanın yazılı olarak sunulabileceği veya bizzat Haysiyet Kurulu toplantısına katılarak sözlü savunma yapılabileceği hususları bildirilir. Yazı içeriğinde ayrıca savunmaya dayanak olarak bilgi, belge, delil gibi savunmayı destekleyici hususlar varsa bildirmesi ve temin etmesi ve/veya tanıkları varsa toplantıda dinletmesi konusunda bildirim yapılır.

3) MÜYA-BİR'e kayıtlı üyeler hakkında bu Yönerge'de öngörülen yaptırım uygulama ve disiplin cezası verme yetkisi MÜYA-BİR Haysiyet Kurulu'na aittir. Haysiyet Kurulu gerekli gördüğü durumlarda Meslek Birliği Hukuk Biriminden mütalaa alabilir. Haysiyet Kurulu üyeleri, disiplin soruşturmasında çekimser oy kullanamaz.

4) Disiplin Yönergesinde;

a) Aynı fiil için birden fazla disiplin cezası verilemez,

b) İncelenen konuya ilişkin lehe ve aleyhe bilgi ve belgeler toplanmadan üye hakkında karar alınamaz,

c) Üyelerin kendilerine verilen süre içerisinde haklarını kullanmamaları veya yazılı olarak savunma hakkının kullanılmayacağına Haysiyet Kurulu'na bildirilmeleri durumları hariç, savunma alınmadan ceza tayin edilemez.

5) Haysiyet Kurulu kararlarına karşı yargı yolu açıktır. Ayrıca, uyarı, kınama ve mali hak kesintisi cezalarında 15 (gün) içinde, üyelikten çıkarma cezasında ise 1 (bir) ay içinde Haysiyet Kurulu'na kararın yeniden değerlendirilmesi talebiyle itiraz edilebilir.

ZAMANAŞIMI

MADDE 10: Bu Yönergede sayılan fiil ve halleri işleyenler hakkında, bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren:

1) Uyarı, kınama ve mali hak kesintisi cezalarında 30 (otuz) gün içinde disiplin soruşturmasına,

2) Üyelikten çıkarma cezasında 6 (altı) ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

YÜRÜRLÜK

MADDE 11: Bu Yönerge Haysiyet Kurulu tarafından hazırlanarak, Yönetim Kurulu'na incelenmek üzere sunulur ve Genel Kurulca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer. İşbu Yönergenin yürürlüğe girmesi ile önceki "MÜYA-BİR Üye Disiplin Yönergesi" yürürlükten kalkar.